



# INDIVIDUELLE ENTWICKLUNGSCHANCEN MIT DEM GOLDEN PROFILER OF PERSONALITY

Stand: Juli 2020  
Änderungen und Druckfehler vorbehalten!



## Sehr geehrte Interessentin! Sehr geehrter Interessent!

**Der Golden Profiler of Personality (GPOP) ist ein international empfohlenes und wissenschaftlich fundiertes Persönlichkeitsinstrumentarium. Durch den entwicklungs-dynamischen Ansatz bietet der GPOP eine Orientierung bei der Selbstreflexion und einen ganzheitlichen Blick auf individuelle Entwicklungschancen. Er ist ein erprobtes Tool zur Potenzialanalyse und wird gerne für Führungskräfte in verschiedensten Ebenen eingesetzt.**

Folgende Fragen werden geklärt:

- Wissen Sie, was Sie persönlich auszeichnet und von anderen unterscheidet?
- Erkennen Sie Ihr gesamtes Potenzial und Ihre Ressourcen?
- Wollen Sie Ihre persönlichen Stärken ausbauen?
- Suchen Sie für Ihre aktuelle Situation passende Entwicklungsschritte?

### Inhalt:

Der Golden Profiler of Personality (GPOP) bietet einen ganzheitlichen Blick auf Ihre Persönlichkeit und bildet die Basis für die Entdeckung der eigenen Qualitäten und die Weiterentwicklung der Potenziale. Das Instrument stellt Ihre Verhaltensweisen in alltäglichen Situationen auf wertfreie und strukturierte Weise dar. Sie sehen klar, was Sie persönlich auszeichnet und wo Ihre Stärken in der Interaktion mit anderen, bei der Wahrnehmung Ihrer Umwelt, in der Entscheidungsfindung und in der Gestaltung Ihres Lebensstils liegen. So erkennen Sie Ihre eigenen Qualitäten sowie mögliche Spannungsfelder und deren Auswirkung auf Ihren Stressgrad. Gleichzeitig zeigen sich Bereiche zur entsprechenden Weiterentwicklung Ihrer individuellen Führungskompetenzen. Aus dem Feedback-Gespräch mit unserer Beraterin Mag. Isabella Dinstl nehmen Sie dazu konkrete Vorschläge und den individuellen Trainingsbedarf mit.

### Zielsetzungen:

Der ganzheitliche Ansatz der GPOP Potenzialanalyse unterstützt Sie und Ihr Unternehmen in folgenden Themenbereichen:

- Individuelle Potenzialanalyse
- Selbstreflexion und Persönlichkeitsentwicklung
- Entwicklung der Führungskompetenzen
- Stärkung der persönlichen Resilienzfaktoren
- Potenzialanalysen von MitarbeiterInnen und Teams

Der GPOP bringt Erkenntnisse zu Ihrem persönlichen Kommunikationsstil, Führungsstil, Ihrem Beitrag im Team und in der Organisation sowie zu Ihrem persönlichen Lernstil und Ihrer Motivation. Zugleich zeigt er Ihr individuelles Verhalten in Stresssituationen. Im Einzel-Feedback-Gespräch zur Potenzialanalyse erhalten Sie den Ergebnisbericht des Golden Profiler of Personality und konkrete Empfehlungen zur Weiterentwicklung.

### Ablauf:

Ein individueller Entwicklungsscheck mit dem Golden Profiler of Personality findet zu einem persönlich vereinbarten Termin statt und ist jederzeit nach Vereinbarung möglich. Nach Anmeldung erhalten Sie einen Terminvorschlag für das Feedback-Gespräch und die Zugangsinformationen zum Online-Fragebogen des Golden Profiler of Personality via E-Mail. Die Fragen des GPOP beantworten Sie online über einen gesicherten Server nach Ihrer Zeiteinteilung. Im Vier-Augen-Feedback-Gespräch besprechen Sie gemeinsam mit unserer Beraterin den ausführlichen Ergebnisbericht (23 Seiten), Ihre aktuellen Fragestellungen und konkrete Vorschläge zur passenden Weiterentwicklung Ihrer Führungskompetenzen.

### Ihr Nutzen:

- Individuelle computergestützte Persönlichkeitsanalyse
- Ganzheitlicher Ansatz mit Blick auf Ihre gesamte Persönlichkeit und Verhaltenspräferenzen
- Entdecken der persönlichen Ressourcen, Stressfaktoren und des Potenzials
- Professionelles Feedback zum Führungsverhalten und Ausbau des Führungspotenzials
- Konkrete Empfehlungen und passende Vorschläge für die weiteren Entwicklungsschritte

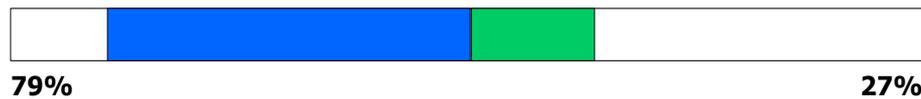
## Golden Profiler of Personality - MUSTER Globalskala (Auszug aus Ergebnisbericht)

### Energie

Woher beziehe ich meine physische Energie?

E - Extraversion

I - Introversion



### Wahrnehmen

Wie nehme ich bevorzugt meine Wirklichkeit wahr?

S - Sinneswahrnehmung

N - Intuition



### Entscheiden

Wie treffe ich bevorzugt Entscheidungen?

T - analytisch

F - wertorientiert

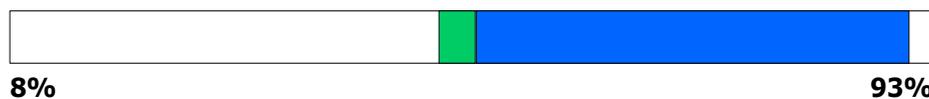


### Lebensstil

Was wird nach außen sichtbar?

J - strukturorientiert

P - wahrnehmungsorientiert



### Stress

Wie reagiere ich auf Stress?

A - Anspannung

G - Gelassenheit



## Ihre Beraterin: Mag. Isabella Dinstl

### Persönliche Daten

Jahrgang 1966, geboren in Wien  
Coach und Unternehmensberaterin



### Ausbildung

- Studium der Handelswissenschaft an der WU Wien
- Systemischer Coach, Systemische Beraterin
- Berufsspezifische Weiterbildungen in Ö, D und UK

### Berufserfahrungen

- Regional Managerin und Produktmanagerin, Erste Bank, Wien
- Trainer und Coach, Unicon Managementberatung, Wien
- Global Learning & Development Consultant, Parexel International, Berlin
- Senior Consultant Strategische Personalentwicklung, Eblingler & Partner, Wien
- Seit 2007 Selbständige Unternehmensberaterin und Coach  
[www.isabella-dinstl.com](http://www.isabella-dinstl.com)

### Trainingsschwerpunkte/ Vortragstätigkeit

- Talent Management, Development Center, Potenzialanalysen
- Moderne Führungskultur und Leadership
- Persönliche Weiterentwicklung
- Coaching, Supervision

## Teilnehmerstimmen:

### Mag. Martina Moores, Intercultural Training & Coaching Consultant

Der Golden Profiler of Personality bringt einen erfrischend anderen Einblick in die eigene Persönlichkeit. Ich habe mich gut wiedergefunden und gleichzeitig neue Optionen und Lernpotenziale entdeckt! Die Bewusstheit eigener Persönlichkeitsmerkmale in jeglicher Lebens-, Berufs- und Alltagssituation ist ein großer Schritt in der eigenen Entwicklung und damit wesentlicher Erfolgsfaktor guter Teams und Organisationen. Bereichernd, Kompetenzen und Perspektiven werden erweitert!

### Sandra Puchmayr

Das Gespräch aufgrund des Golden Profiler war sehr informativ und interessant für mich. Bei manchen Eigenschaften ist es gut, diese auch einmal von "Unvoreingenommenen" zu hören - eine neutrale Sicht zu den Auswertungen ist doch glaubwürdiger!

### Regine Zeiszig, Einzelunternehmerin, Licht-Energiearbeit

Nach anfänglicher Skepsis einem ‚Testverfahren‘ gegenüber war ich doch sehr überrascht von der Auswertung. Absolut erstaunlich fand ich die detaillierte Beschreibung meiner Stärken und Schwächen, mit konkreten Ansätzen zur Vertiefung und Erweiterung meiner Potenziale. Frau Mag. Dinstl hat mir anhand der Auswertungen Entwicklungsmöglichkeiten und Ressourcen von großer Bedeutung für meine berufliche Selbstständigkeit aufgezeigt, die mir zuvor nicht zugänglich waren! Durch die bewusste Auseinandersetzung mit meinen Schwächen bzw. Ressourcen mittels GPOP konnte ich einen großen Teil meines Potenzials integrieren und beruflich umsetzen. Sehr empfehlenswert!

## Organisatorisches:

### Inhaltliche Fragen:

Mag. Alexandra Konrad, Produktmanagerin  
 Tel: (01) 476 77- 5234  
 E-Mail: [konrad@wifwien.at](mailto:konrad@wifwien.at)

### Anmeldung/Terminanfragen:

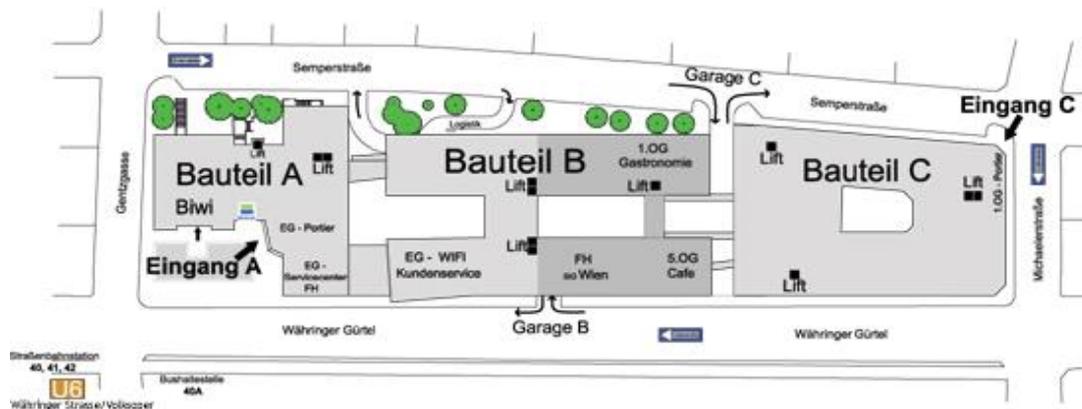
Tel: 01/476 77-DW 5238  
 E-Mail: [managementforum@wifwien.at](mailto:managementforum@wifwien.at)

### Veranstaltungsort:

WIFI MANAGEMENT FORUM  
 am wko campus wien, Bauteil B, 5. und 6. Stock  
 Währinger Gürtel 97, 1180 Wien

Parkmöglichkeit in der Apcoa-Garage

Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln:  
 U6 - Straßenbahnlinien 40, 41, 42 - Autobuslinien 37A, 40A



Ein abweichender Veranstaltungsort wird in den jeweiligen Einladungen gesondert bekannt gegeben.

### Kosten:

**EUR 395,-** (keine USt. enthalten)

Im Preis enthalten: Durchführung des Online-Fragebogens (ca. 30 Minuten), ausführlicher Ergebnisbericht (23 Seiten), Feedbackgespräch (90 Minuten) und Erfrischungsgetränke.

Bei Veranstaltungen im WIFI Wien übernehmen wir Ihre Parkgebühr in der Apcoa-Garage (Zufahrt über Währinger Gürtel). Sie erhalten Ihr bereits bezahltes Ausfahrtsticket in der Veranstaltung, das jedoch nur am jeweiligen Veranstaltungstag gültig ist. Bitte verwenden Sie bei der Einfahrt in die Garage nicht Ihre Kreditkarte, da sonst das Gratisticket nicht genützt werden kann.

Die Wirtschaftskammer ist als Körperschaft öffentlichen Rechts kein Unternehmer im Sinne des Umsatzsteuergesetzes 1994 (UStG) und somit gemäß § 6 Abs. 1 Z. 11 lit. a UStG von der Umsatzsteuer befreit. Die Teilnahmegebühr enthält daher keine Umsatzsteuer.

